



CSODA- VÁR EGYSÉGES ÓVODA - BÖLCSŐDE
3791, Sajókeresztúr, Petőfi út 25. sz.
Telefon/Fax: 46/317-285
E-mail: sajoker.ovi@gmail.com
OM azonosító: 201607

Különös közzétételi lista 2016-2017 nevelési év

A 229/2012. (VIII.28.) Kormány rendelete a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról 10. fejezete útmutatásának megfelelően intézményünk különös közzétételi listáját nyilvánosságra hozza.

1. Óvodai csoportok:

Óvodai férőhelyek száma: **55 fő**

Óvodai csoportok száma: **1**

Egységes Óvoda- Bölcsődei csoport száma: **1**

Gyermeklétszám:

1. Csiga csoport: **25** óvodás + februárban 2 fő
2. Csibe csoport: **15** óvodás és 5 bölcsődés + januárban 1 fő

2. Létszám és iskolai végzettség:

Óvodapedagógus: **4 fő**

Pedagógiai munkát segítő: **2 fő** (1 fő gondozónő és 1 fő dajka)

Végzettség	Óvodavezető	Óvodapedagógus	Gondozónő	Dajka	Összesen:
Főiskolai végzettségű + szakvizsga	1				1
Főiskolai végzettségű		3			3
Érettségi + szakképzettség			1		1
Érettségi + dajkaképző				1	1
Összesen:	1	3	1	1	6
Besorolás	Ped.II.	Ped.I.	D.	D.	

3. Óvodai nevelési év rendje:

Nevelési év:	Szeptember 1-től augusztus 31-ig. Az óvoda nyitva tartása: 6 órától-16.30 óráig. A gyermekekkel érkezésüktől távozásukig óvodapedagógus foglalkozik.
Foglalkozások ideje:	Szeptember 1-től Május 31-ig
Nyári életrend:	Június 1-től augusztus 31-ig
Szünetek:	Az iskolai szünetek (tavaszi és őszi) idején az óvoda folyamatosan üzemel, ezen idő alatt összevont csoport működhet a gyermeklétszámtól függően. Téli szünet: 2016.12.21.- 2017. január 1. Nyári zárás várható ideje: 2017. július 1- 2017. július 31. A nyári zárás időpontjáról 2017. február 15-ig értesítjük a szülőket.
Új gyermekek beíratása:	A fenntartó által meghatározott időben, általában április vége: 26-27.
Új gyermekek befogadásának ideje:	2016. szeptember 1-től folyamatosan.

A 2016/2017-es nevelési évben a következő **nevelés nélküli munkanapok** lesznek:

2017. 01. 30. (hétfő)	Az elmúlt félév értékelése pedagógiai tapasztalatok A második félév kiemelt projektjének, egészség hét és nyílt napok megtervezése A második félév feladatainak ütemezése
2017. 03. 24. ½ nap	Óvodabál előkészület
2017.05.19. ½ nap (péntek)	Évzáró előkészület
2017. 05. 26. (péntek)	Szervezetfejlesztés, csapatépítő kirándulás
2017. 08. 28. (hétfő)	Tanévnyitó értekezlet

4. Beiratkozás időpontja:

2017. április 26-27 (szerda-csütörtök) 8⁰⁰-16⁰⁰

Szabad férőhely esetén év közben folyamatosan fogadunk gyermekeket.

5. Az intézményben fizetendő térítési díj:

Intézményünkben fizetendő térítési díjak:

- óvodások: 340.- Ft/nap/fő
- bölcsődések: 360.- Ft/nap/fő

Térítésmentes étkezést kérhet a szülő az alábbi esetekben:

- A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül.
- A tartósan beteg, vagy fogyatékos gyermeket nevelő család.
- A három vagy több gyermeket nevelő család.
- A családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át.

6. Óvodavezető intézményben tartózkodása:

Kedd-szerda, péntek: 7³⁰-15³⁰

Hétfő, csütörtök: 8⁰⁰-16⁰⁰

Fogadónap csütörtök: 8⁰⁰-16⁰⁰

7. Intézményvezető tanfelügyeleti ellenőrzés eredménye 2016.

Kompetenciák értékelése:

1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Stratégiai terveiben, írásos dokumentumaiban, összehangolt, átgondolt szemlélete tükröződik. Tervező munkája során lényegre törő, és képes intézményi szervezete számára, a helyi sajátosságok figyelembe vételével, hatékony módszereket kiválasztani, melyek az eredményes munkát segítik.

Fejleszthető területek

- Nincs fejlesztendő terület

2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Figyelembe veszi az intézményt érintő változásokat. Képes a változtatás folyamatát hatékonyan megtervezni, értékelni és végrehajtani. Keresi az innovatív lehetőségeket, az eredményesebb munka érdekében.

Fejlesztendő területek

- Nincs fejlesztendő terület

3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Erős hivatástudattal rendelkezik. Objektíven értékeli vezetői tevékenységét, melyet az intézmény érdekében kifejt. Etikus magatartásában, követendő példa kollégái számára. Nyitott az új dolgok befogadására, változásokhoz alkalmazkodik.

Fejlesztendő területek

- Vezetői kompetenciáinak folyamatos fejlesztése.

4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- A megfelelő szociális klíma kialakítása érdekében, az intézményvezető olyan attitűdre törekszik, amelyben nem merül fel a mindenben hiba keresés, hanem a segítő, fejlesztő szándék dominál. Kooperatív szemléletével, kollégái munkáját támogatja.

Fejlesztendő területek

- Nincs fejlesztendő terület

5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Az intézmény rövid és hosszabb távú terveinek, céljainak megvalósítása érdekében, együtt működésre, folyamatos konzultációra törekszik: Óvodapedagógusokkal, munkatársaival, szülőkkel, fenntartóval, külső partnerekkel. Teret biztosít kollégái számára a szakmai fejlődésre, szorgalmazza továbbképzési terveiket.

Fejlesztendő területek

- Az intézmény partnerei számára teret ad az óvoda céljaihoz való azonosulásra. Az eddig megkezdett úton tovább haladva, az iskolával, mint közvetlen partnerrel a kapcsolat további erősítése, fejlesztése, lehetőségek kihasználása.

8. Intézményi alapidokumentumok helye:

www.sajokeresztur.hu Intézményeink, Csoda- Vár Egységes Óvoda- Bölcsőde alatt található.